

# Gewerkschaften und NGOs - Strategien in der CSR Arena

Ergebnisse der  
Experteninterviews und  
Dokumentenanalyse

# Gewerkschaften und CSR –

## Strategien im Hinblick auf Unternehmen und NGOs

# Gewerkschaften und CSR – Hintergrund

Deutschlands duales System der industriellen Beziehungen

Institutionalisierter Prozess von Verhandlungen zwischen

- Arbeitgebern und Arbeitnehmervertretungen

Makro-Level: Verhandlungsautonomie / Tarifautonomie

- Gesetzliche Rechte der Arbeitnehmervertretungen (Betriebsräte) und Gewerkschaften, um rechtlich bindende, kollektive Abschlüsse bezüglich Laufzeit und Bedingungen der Beschäftigung sowie Entlohnung ohne äußere Interventionen zu erreichen

Mikro-Level: Mitbestimmung

- Gesetzliche Rechte des Managements und der Betriebsräte um Bedingungen am Arbeitsplatz zu verhandeln; Betriebsräte sind aufgefordert mit dem Management zu kooperieren „im Geiste des gegenseitigen Vertrauens“

# Mitbestimmung und CSR – Arenen in der Annäherung?

- Erhöhter Druck zu Veränderung und Umdenken auf die Arbeitnehmervvertretungen im deutschen System der industriellen Beziehungen aufgrund neuer Herausforderungen
- *Regulierungslücke im globalen Kontext*
- Entstehung einer neuen Arena, in der globale soziale und ökologische Inhalte zwischen ökonomischen, gesellschaftlichen und politischen Akteursgruppen thematisiert werden (unbestimmt, keine klaren Grenzen)

# Stand der Positionierung der Gewerkschaften zu CSR

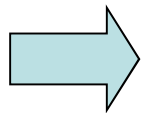
- Aktueller Stand ist das 10-Punkte-Papier des DGB zu CSR vom April 2009, Konsens unter den Gewerkschaften
- Initiativen von Einzelgewerkschaften wie Wittenbergprozess der IGBCE (2008), Initiative für einen Brancherat „Zukunft der Mobilität“ der IGM
- CSR-Forum der Bundesregierung

# Gewerkschaften und Unternehmen - CSR als Chance?

- gute Sozialpartnerschaft wird als Voraussetzung für Win-Win-Strategien im Feld CSR gesehen
- CSR wird ergänzend zur Mitbestimmung und zu notwendigen gesetzlichen Regelungen befürwortet
- Manche Einzelgewerkschaften sehen Nachhaltigkeitspolitik zunehmend auch als Produktpolitik („Verantwortung für den industriellen Wandel“, Berthold Huber)
- CSR ist anschlussfähig an die zunehmend an Gewicht gewinnenden Themen Compliance und Corporate Governance
- CSR als wichtiges Thema für GewerkschafterInnen im Aufsichtsrat

# Chancen und Risiken

- CSR und IFAs werden von den Gewerkschaften zunehmend als Chance gesehen, im internationalen und europäischen Kontext gewerkschaftliche Handlungsspielräume zu erschließen



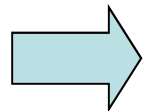
Verbindlichkeit, Monitoring, Transparenz, Mitwirkung

# Gewerkschaften und NGOs - Pros und Contras

- „Wir sind in erster Linie unseren Mitgliedern verpflichtet - und in zweiter Linie wollen wir gesellschaftlich etwas gestalten“
- ...“wie das Thema Integration von Sozialstandards im Einkauf und bei der öffentlichen Auftragsvergabe, was ja letztendlich auch einen starken internationalen Bezug hat, weil es für ganz viele Produktgruppen eben Einfluss hat auf die Arbeitsbedingungen in der weltweiten Lieferkette.“

# Gewerkschaften und NGOs - Chancen

- „Der Mehrwert besteht durchaus in einer Verbreiterung oder Verstärkung des Themas ... in der gesamten Gesellschaft, in der Verankerung von Themen in den Medien“ (ver.di)



Engagement einzelner Gewerkschaften in Netzwerken mit NGOs, z. B. bei CorA oder der Clean Clothes Campaign

# NGOs und CSR -

## Strategien im Hinblick auf Unternehmen und Arbeitnehmervertretung

Dr. Katrin Vitols, IÖW



# NGOs - Merkmale

Unterscheidung der Nichtregierungsorganisationen  
in Bezug auf die

- Ziele
- Zielakteure
- Finanzierung
- Strategie und Projektgestaltung

# NGO-Strategien gegenüber Unternehmen

- radikal-konfrontativer Ansatz mit Konfrontationsstrategie (Skandalisierung, Boykott)
- reformerisch-kooperativer Ansatz mit Kooperationsstrategie (Dialoge, Dienstleistungen, gemeinsame Projekte)

# NGOs und Arbeitnehmervertretung

- nur wenige gemeinsame Initiativen
- Gründe für Nicht-Kooperation:
  - verschiedene Handlungslogiken
  - soziale vs. ökologische Interessen
  - Konkurrenz

# Kooperation zwischen NGOs und Arbeitnehmervertretung

Beispiele:

- FSC
- CorA-Netzwerk
- Runder Tisch Verhaltenskodizes
- Rat für nachhaltige Entwicklung (RNE)
- Nationales CSR-Forum

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!