

## NACHHALTIGKEIT

Die Hochschule Bremen blickt bereits auf sechs erfolgreiche Jahre familienbewussten Engagements bei der Gestaltung von Arbeits- und Studienbedingungen zurück. Im Rahmen des Prozesses, wurde auf allen Ebenen die Zielvereinbarung umgesetzt und verabschiedet.

Die Konsolidierung wird als eine fortschreitende Verpflichtung verstanden, in der die bereits bestehende Vielfalt familienbewusster Maßnahmen weiterentwickelt und umgesetzt wird sowie die Förderung der Nachhaltigkeit einer familienbewussten Personalpolitik und familiengerechteren Gestaltung der Arbeits- und Studienbedingungen.

## HOCHSCHULE BREMEN „FAMILIE“, JA BITTE !



### Testat

Wir haben die Hochschule Bremen im Hinblick auf eine familienbewusste Personalpolitik geprüft. Unsere Prüfung der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie und der hierzu im Rahmen des Auditierungsverfahrens eingesetzten Unterlagen hat zu keinen Beanstandungen geführt. Die mit uns anlässlich der letzten Prüfung vereinbarten Maßnahmen wurden umgesetzt.

Es wurden weiterführende Ziele und Maßnahmen einer familienbewussten Personalpolitik mit uns vereinbart, deren Umsetzung wir regelmäßig überprüfen.

Die Hochschule Bremen ist berechtigt, das Zertifikat zum audit familiengerechte Hochschule mit Logo zu nutzen.

Frankfurt am Main, 19. Mai 2011

berufundfamilie gemeinnützige GmbH



*Stefan Becker*

Stefan Becker  
Geschäftsführung

*Gerold Maier*

Gerold Maier  
Referent Zertifizierung



# FAMILIENBEWUSSTES ARBEITEN UND LERNEN

Kontakt:

Corinna Lott

+49 (0)421 5905 2641

[Corinna.Lott@hs-bremen.de](mailto:Corinna.Lott@hs-bremen.de)



## FAMILIE

Als Familie versteht die Hochschule Bremen alle (Lebens-)Gemeinschaften, die zum privaten und familiären Umfeld von Beschäftigten und Studierenden gehören und in denen eine langfristige soziale Verantwortung für andere wahrgenommen wird.

## ZIEL

Ziel der Hochschule ist es, eine gute Balance zwischen den betrieblichen Interessen und den familiären Belangen ihrer Beschäftigten und Studierenden zu ermöglichen und nachhaltig zu fördern

## RE-AUDITIERUNG

2011 - 2014

weitere Ziele:

- **Arbeitsort**  
Pilotprojekt zur Erprobung einer flexiblen dezentralen Arbeit
- **Führungskompetenz**  
Verankerung der Aspekte Sozialkompetenz und Familiengerechtigkeit bei Berufungsverfahren
- **Information- und Kommunikation**  
Regelmäßige Kommunikation des Vorhandenen und des Gewünschten im Rahmen von Kommunikationsrunden und Gremiensitzungen
- **Service und Familie**  
Abschluss eines Kooperationsvertrages mit dem Pflegestützpunkt des Landes Bremen
- **Studium und weitere wissenschaftliche Qualifizierung**  
Möglichkeit Studienleistungen und Prüfungen während der Elternzeit ablegen zu können. Anpassung der Prüfungsordnung

## Umsetzungen 2005-2011

- Auswahl -

- **Führungskompetenz**  
Leistungskriterium „Sozialkompetenz“ in der W-Besoldung (Hochschulordnung)
- **Personalentwicklung**  
Aufnahme der Vereinbarkeit von Beruf und Familie ins Führungsleitbild der Verwaltung
- **Information- und Kommunikation**  
„Familienkiste“, Informationen zum Thema „Vereinbarkeit“ für Beschäftigte und Studierende an der Hochschule
- **Service und Familie**  
„Kinderferienlabor“ Eltern-Kind-Zimmer für studierende Eltern
- **Service und Familie**  
Familienbüro, zentrale Anlaufstelle nach innen und außen, sowie Arbeitsebene des audits familiengerechte hochschule
- **Studium und weitere wissenschaftliche Qualifizierung**  
Flexiblere Studienorganisation durch die Einführung des Teilzeitstudiums

