

# Fair Fashion: Menschenrechte und nachhaltige Produktion

Beispiel Gesundheitsschutz & Diskriminierung  
aufgrund des Geschlechts

01. Februar 2024, Bremen

Referentin: Dr. Jiska Gojowczyk, SÜDWIND-Institut



# Agenda

- Die Arbeit SÜDWINDs
- Die “Schutzgüter” Gesundheit und Freiheit von Diskriminierung
- Die textile Kette und die Missachtung der Schutzgüter
- Sorgfaltspflichten und was sie bringen (könnten)

---

# DAS SÜDWIND-INSTITUT

---



Ungerechte Strukturen anhand von konkreten Beispielen

- ✓ untersuchen,
- ✓ öffentlich machen,
- ✓ Handlungsalternativen anbieten.

**Aktuelles unter**

[www.suedwind-institut.de](http://www.suedwind-institut.de)

Instagram [suedwind\\_ev](https://www.instagram.com/suedwind_ev)

[#WorkersHealthMatters](https://www.instagram.com/WorkersHealthMatters)

[#WissenSchafftGerechtigkeit](https://www.instagram.com/WissenSchafftGerechtigkeit)


# Die Multi-Akteurs-Partnerschaft

#WorkersHealthMatters


## DOUBLE-PACKAGE STUDY PUBLICATION



**Worked To The Bone**  
Understanding Health  
Vulnerabilities &  
Healthcare Access of  
Women Garment  
Workers in  
Bangalore



**UNDER THE WEIGHT OF PRODUCTION  
TARGETS AND REPRODUCTIVE LABOR**  
Exploring Women Workers' Occupational Health and  
Safety in Indonesia's Shoe and Footwear Industry

   Civedip India



**WHAT IS A GENDER  
TRANSFORMATIVE OSH  
APPROACH?**  
A scheme for the footwear and garment sectors  
BY ANNA GOODWIN AND LINDA KATHLIN

**W**omen in global sites in manufacturing  
and health OSH approaches to the  
complex and diverse realities. Most  
often, approaches are gender-blind, and  
often, women's specific problems, like  
who does gender work? How do we  
address reproductive labor? How do we  
address the gender division of labor?  
The paper explores these issues in  
depth, and offers a gender-sensitive  
approach to OSH management systems.  
It includes an action research project  
in a footwear factory in Indonesia, and  
a case study of a garment factory in  
Germany, both by the German Federal Ministry  
of Economic Affairs and Energy.

**THE BUSINESS CASE FOR OSH**  
The paper also looks at the business case  
for OSH management systems. These  
systems address workers' health and safety,  
improving productivity and business. The  
paper shows a gender-sensitive OSH  
and gender equity in the business and  
industry.

**FOR MORE INFORMATION**  
and general information on occupational  
safety and health, visit the website:  
www.sued.de

   Civedip India



**A MULTI-ACTOR PARTNERSHIP  
ON GENDER-SENSITIVE  
OCCUPATIONAL SAFETY AND  
HEALTH (OSH)**  
The business case  
BY ANNA KATT



   Civedip India

Abonniere den  
Newsletter **G\*OSH**  
und folge  
**#WorkersHealthMatters**  
um auf dem Laufenden  
zu bleiben!

# Schutz der Gesundheit

## UN Sozialpakt, 1966 (Bezug LKG DE)

„the right of everyone to the enjoyment of the highest attainable standard of physical and mental health“ (Art. 12)

„the right of everyone to the enjoyment of just and favourable conditions of work which ensure, in particular: [...]

(b) Safe and healthy working conditions; [...]

(d) Rest, leisure and reasonable limitation of working hours and periodic holidays with pay“ (Art. 7)

# Schutz vor Diskriminierung aufgrund des Geschlechts

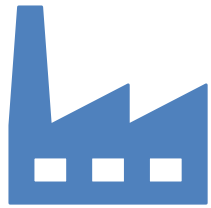
## Entwurf Kompromiss CSDDD (EU)

companies may need to consider additional standards. For instance, taking account of specific contexts or intersecting factors, including among others, gender, sex, age, race, ethnicity, class, caste, education, migration status, disability, as well as social and economic status, as part of a gender- and culturally responsive approach to due diligence, **companies should pay special attention to any particular adverse impacts on individuals who may be at heightened risk due to marginalisation, vulnerability or other circumstances, individually or as members of certain groups or communities, [... such as] the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women**

# Die textile Kette I



# Akteure bei Konfektionierung und Handel



## Konfektionierung

Unabhängige Fabriken  
Sehr große Produktionsfirmen  
Fabriken in Markenbesitz



## Handel

Marken  
Einzelhandel (mit/ohne Eigenmarke)  
Plattformen (mit/ohne Eigenmarke)  
Zwischenhandel



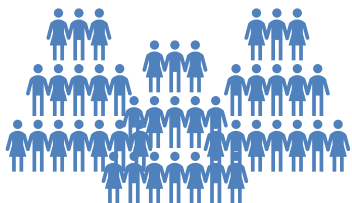
# Squeeze



**Mark Anners „Squeeze“ I:** zunehmende Machtasymmetrie zwischen Gruppe der „Kaufenden“ und der der „Verkaufenden“,  
Preis-Squeeze & Squeeze bei Bedingungen („sourcing squeeze“)



**Mark Anners „Squeeze“ II:** zunehmende Machtasymmetrie zwischen Fabrikmanagement und Beschäftigten,  
Squeeze bei Arbeitsbedingungen, Arbeitsrechten





# Wen schützt der Arbeits- und Gesundheitsschutz heute?

---





# Was hindert Arbeiter\*innen daran, zu entscheiden, ihre Gesundheit zu schützen?



# Wie tragen Sorgfaltspflichten dazu bei, Entscheidungsspielraum für Schutz der Gesundheit zu vergrößern?

- Verantwortung dort, wo Gestaltungsspielräume sind (Paradigmenwechsel)
- Risikobasierter Ansatz
- Machtasymmetrien entschärfen, z.B. durch
  - Klagemöglichkeiten
  - Unterstützungsstrukturen
  - Konsultation von Interessensgruppen wie Frauen- oder LGBTIQ+ Gruppen in Sorgfaltspflichtenprozessen
  - Machtverschiebung in Unternehmen
- Veränderung von Geschäftsmodellen und Einkaufspraktiken



Feb. 19th  
2024

10 am CET / 2.30 pm IST / 4 pm WIB

# LEARNINGS AND OBSTACLES

**How can we engage for a gender lens in occupational safety and health (OSH)?**

Learn from a union, civil society and factory management.

**#CSDDD muss sein.**

**#WorkersHealthMatters**

- Fitri Masyuri, SPN union at factory level
- Kaveri MT, Cividep India
- Didit Saleh, Trade Union Rights Center
- Factory management, N.N. (tbc)
- Jiska Gojowczyk, PhD, SÜDWIND-Institute

**Moderator** Lisa Carl, FEMNET e.V.

**Registration** <https://tinylink.net/uXxFV>

