

Zertifikatsstudium

Agile:r Change Manager:in

Certificate of Advanced Studies (CAS)

In Zeiten abnehmender Berechenbarkeit und zunehmender Komplexität definiert sich auch die Profession Change Management neu. Anders als bisher gibt es nicht mehr den einen, richtigen Veränderungsprozess. Vielmehr ist eine flexible Vorgehensweise gefragt, mit der Veränderungen und Verbesserungen kontinuierlich und unter Mitwirkung aller Beteiligten erreicht werden. Hier rücken neue Formen der Zusammenarbeit, die digitale Transformation und agile Organisationen in den Mittelpunkt der Betrachtung.

In diesem Zertifikatsstudium vermitteln wir Ihnen bewährte Konzepte und praxiserprobte Werkzeuge. Sie lernen zunächst die grundlegenden Bausteine und Methoden des Change-Managements kennen. Darauf aufbauend erfahren Sie, wie Sie komplexe Veränderungsvorhaben mithilfe agiler Methoden erfolgreich begleiten und nachhaltig umsetzen.

„Unsere Weiterbildung verbindet bewährte, klassische Methoden mit den neuen agilen Praktiken. Damit Ihr Change Management auch bei steigender Dynamik und Komplexität wirksam bleibt.“

Prof. Dr. Jens Eschenbächer und Olaf Hinz, Trainer der Weiterbildung

Ihr Nutzen:

Nach der Teilnahme an dem Zertifikatsstudium sind Sie in der Lage,

- Change-Initiativen aus verschiedenen Blickwinkeln zu analysieren und dafür sinnvolle Transformationsprozesse zu entwickeln.
- Methoden zur Gestaltung von Vorgehensmodellen für Change-Projekte in der Praxis anzuwenden.
- effektive Kommunikationsstrategien und Kommunikationsformate für Change-Projekte zu entwickeln.
- wirksam mit den für Veränderungen typischen Emotionen, Widerstand und Konflikten umzugehen.
- neue Konzepte wie Selbstorganisation, agile Organisation, New Work oder kollegiale Führung in ihrer spezifischen Wirksamkeit zu beurteilen.
- Führungskräfte in Veränderungsprozessen zu beraten und/oder eine wichtige Rolle in Transformationsprozesse zu übernehmen.

Zielgruppe:

Das Zertifikatsstudium wendet sich an Führungskräfte, Personal- und Organisationsentwickler:innen, Berater:innen und agile Coaches, die ihre Kompetenz im Bereich Change-Management und agile Organisationsentwicklung ausbauen möchten.

Teilnahmevoraussetzungen:

Für die Teilnahme an diesem Zertifikatsstudium setzen wir voraus:

- einen ersten berufsqualifizierenden Abschluss (Studium/Berufsausbildung)
- mindestens drei Jahre Berufserfahrung
- grundlegende Kenntnisse im Bereich Personal-, Organisationsentwicklung oder Projektmanagement
- Deutschkenntnisse auf Niveau C1

Ihr Trainer-Team



Prof. Dr. Jens Eschenbächer

Professor für Management und Personalwirtschaft, Hochschule Bremen

Prof. Dr. Jens Eschenbächer arbeitet seit 2019 an der Hochschule Bremen. Davon war er als Professor und Vizepräsident an der PHWT Vechta tätig. In der Zeit von 2000 bis 2012 arbeitete er als Projekt- und Abteilungsleiter am Bremer Institut für Produktion und Logistik. In seinen Forschungsaktivitäten beschäftigt er sich mit Personalmanagement und Führung. Weiterhin ist er für die Themen Personalmanagement, Leadership und Change Management als Trainer und Dozent tätig.



Olaf Hinz

Organisationsberater, Change Agent & Fachbuchautor, Hamburg

Olaf Hinz begleitet seit 2000 Unternehmen, Führungskräfte und Projektleiter durch herausfordernde Situationen. Zuvor war er u.a. als Büroleiter von Peer Steinbrück, damals Wirtschaftsminister in Schleswig-Holstein, und Personalmanager/Projektfinanzierer der Landesbank Kiel tätig. Über zentrale Aspekte seiner Beratungsthemen publiziert er regelmäßig und ist als Speaker ein gefragter Impulsgeber. Mehr unter www.hinz-wirkt.de.

Aufbau:

- Das Zertifikatsstudium besteht aus zwei Modulen.
- Die Module können in beliebiger Reihenfolge besucht werden. Sie bauen nicht aufeinander auf, sondern ergänzen sich.
- Die Module sind bei punktuellm Interesse auch einzeln buchbar.
- Die Durchführung erfolgt in einer Kombination aus Präsenz- und Online-Veranstaltungen.
- Nach dem Besuch beider Module und das erfolgreiche Bestehen der Prüfungsleistungen erhalten Sie das Hochschulzertifikat „Certificate of Advanced Studies“ (CAS).



Inhalte:

Modul 1: Change Management Grundlagen

In diesem Modul werden die grundlegenden Bausteine und Methoden des Change-Managements vermittelt. Die Teilnehmenden lernen, Change-Projekte konzeptionell zu planen, den Umsetzungsprozess zu strukturieren, zu begleiten und zu moderieren sowie die einzelnen Handlungsfelder zu gestalten.

Inhalte:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Begriffe, Konzepte und Schlüsselkompetenzen für den Unternehmenswandel ▪ Selbstführung – Start jeden Wandels ▪ Ansätze zum Umgang mit Change (BWL, Psychologie, Soziologie, Systemtheorie) ▪ Phasen des Wandels ▪ Vorgehen bei Change-Projekten ▪ Unternehmenskultur im Wandel ▪ Hindernisse und Bremsen bei Change-Projekten ▪ Kommunikation in Change-Projekten ▪ Rollenverteilung und Führung ▪ Umgang mit Widerstand und Konflikten
Umfang:	<p>60 Kontaktstunden sowie ca. 120 Stunden (Richtwert) Selbststudium bestehend aus angeleiteter und individueller Vor- und Nachbereitung der Lehrinhalte, die Bearbeitung von Übungsaufgaben sowie die Prüfung.</p> <p>Die Vor- und Nacharbeit des Lehrstoffes in einer Peer Group wird empfohlen. Die Bildung dieser Gruppen wird während des Moduls initiiert.</p>
Prüfung:	Präsentation/Gruppenpräsentation
Buchungshinweis:	Das Modul kann auch einzeln gebucht werden.

Modul 2: Digitale und agile Transformation managen

In diesem Modul lernen die Teilnehmenden, komplexe Veränderungsvorhaben mithilfe agiler Methoden zu begleiten und umzusetzen. Sie lernen ausgewählte Ansätze zur Modellierung von Change-Prozessen kennen und erfahren, welche Konzepte im Bereich „der weichen Faktoren“, wie Kultur und Wertearbeit, Organisationsdynamik, Umgang mit Emotionen und Widerstand, bei der Rollenklärung und der Veränderung von Führungsparadigmen anzuwenden sind.

Inhalte:	<ul style="list-style-type: none">▪ Change Management in dynamischen Zeiten▪ VUKA, Ungewissheit und Segeln auf Sicht▪ Der Einfluss von Digitalisierung, Disruption und New Work auf wirksame Veränderungsprozesse▪ Umgang mit Emotionen im Veränderungsprozess▪ Veränderungsprozesse gestalten und kulturell inszenieren▪ Wirksame Architektur und Begleitung von dynamischen Change-Prozessen▪ Digitale Transformation▪ Agile Organisation▪ New Work und Selbstorganisation▪ Change-Agenten und Organisationsrebelln
Umfang:	<p>60 Kontaktstunden sowie ca. 120 Stunden (Richtwert) Selbststudium bestehend aus angeleiteter und individueller Vor- und Nachbereitung der Lehrinhalte, die Bearbeitung von Übungsaufgaben sowie die Prüfung.</p> <p>Die Vor- und Nacharbeit des Lehrstoffes in einer Peer Group wird empfohlen. Die Bildung dieser Gruppen wird während des Moduls initiiert.</p>
Prüfung:	Präsentation oder Referat
Buchungshinweis:	Das Modul kann auch einzeln gebucht werden.

Abschluss:

Nach der Teilnahme an den beiden Modulen sowie bestandener Prüfungsleistung verleiht Ihnen die Hochschule Bremen das Hochschulzertifikat „**Certificate of Advanced Studies**“ (CAS).

Teilnehmende, die über eine Hochschulzugangsberechtigung verfügen, erhalten außerdem 12 ECTS-Leistungspunkte.

Wer die Modulprüfungen nicht ablegen möchte, erhält eine Teilnahmebescheinigung.

Ort:

Die Präsenztermine finden an der Hochschule Bremen, Langemarckstraße 113, 28199 Bremen statt. Die Online -Termine werden mit Zoom durchgeführt.

Termine:

Modul: Change Management Grundlagen

Wochentag	Datum	Uhrzeit	Ort
Freitag	13.09.2024	17:00-20:15 Uhr	Präsenz
Samstag	14.09.2024	09:00-16:00 Uhr	Präsenz
Freitag	27.09.2024	18:00-21:15 Uhr	Online
Samstag	28.09.2024	09:00-16:00 Uhr	Online
Freitag	11.10.2024	18:00-21:15 Uhr	Online
Samstag	12.10.2024	09:00-16:00 Uhr	Online
Freitag	08.11.2024	18:00-21:15 Uhr	Online
Samstag	09.11.2024	09:00-16:00 Uhr	Online
Freitag	29.11.2024	17:00-20:15 Uhr	Präsenz
Samstag	30.11.2024	09:00-16:00 Uhr	Präsenz

Modul: Digitale und agile Transformation managen

Wochentag	Datum	Uhrzeit	Ort
Freitag	07.03.2025	17:00-20:15 Uhr	Präsenz
Samstag	08.03.2025	09:00-16:00 Uhr	Präsenz
Freitag	21.03.2025	18:00-21:15 Uhr	Online
Samstag	22.03.2025	09:00-16:00 Uhr	Online
Freitag	04.04.2025	18:00-21:15 Uhr	Online
Samstag	05.04.2025	09:00-16:00 Uhr	Online
Freitag	25.04.2025	18:00-21:15 Uhr	Online
Samstag	26.04.2025	09:00-16:00 Uhr	Online
Freitag	16.05.2025	17:00-20:15 Uhr	Präsenz
Samstag	17.05.2025	09:00-16:00 Uhr	Präsenz

Preise 2024/25 und Anmeldung:

Zertifikatsstudium Agile:r Change Manager:in	3.190,- EUR	Anmeldung
Einzelmodul Change Management Grundlagen	1.690,- EUR	Anmeldung
Einzelmodul Digitale und agile Transformation managen	1.690,- EUR	Anmeldung

Kontakt:

Marlene Schwegmann | HSB Graduate & Professional School
Tel.: 0421 5905-4798 | E-Mail: weiterbildung@hs-bremen.de