**Betreuungsvereinbarung**

Kooperative Promotion an der HSB

**1. Vereinbarungspartner:innen**

**1.1 Promovierende:r**

|  |  |
| --- | --- |
| Name, Vorname |  |
| Tel.- / Mobil-Nr. | E-Mail-Adresse |

**1.2 Betreuer:in der Hochschule Bremen**

|  |
| --- |
| Name, Vorname |
| Fakultät | Institut/Forschungscluster |
| Tel.- / Mobil-Nr. | E-Mail-Adresse |

**1.3 Betreuer:in der kooperierenden Universität**

|  |
| --- |
| Name, Vorname |
| Universität | Fakultät/Institut |
| Tel.- / Mobil-Nr. | E-Mail-Adresse |

**2. Thema der Dissertation**

Es wird vereinbart, dass die/der Promovierende eine Dissertation zum Thema \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_verfassen wird, beginnend ab dem \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Das Thema der Dissertation ist in einem Exposé/einer Projektzusammenfassung dokumentiert (Anlage 1).

**3. Rechte und Pflichten**

**3.1 Promovierende:r und Betreuer:in verpflichten sich**,

1. sich gegenseitig fair und vernünftig zu behandeln und die soziale und intellektuelle Vielfalt der Hochschule Bremen sowie der kooperierenden Universität zu respektieren;
2. sich nicht an Belästigungen und Diskriminierungen zu beteiligen oder diese zu tolerieren;
3. anzuerkennen, dass jedes Betreuungsverhältnis einzigartig ist und die besonderen Bedürfnisse und Arbeitsstile der Beteiligten widerspiegelt und
4. in ihrer Beziehung professionelle Diskretion walten lassen und Vertraulichkeit wahren.

**3.2 Rolle und Verantwortlichkeiten Betreuer:in**

1. Der/die Betreuer:in verpflichten sich zu regelmäßigen Besprechungen über das Promotionsprojekt.
2. Der/die Betreuer:in verpflichtet sich, die Dissertation bis zum Abschluss oder bis zur Kündigung der Vereinbarung (siehe Punkt 7.) durch die/den Promovierende:n zu betreuen, unabhängig von der Dauer der Finanzierung.
3. Der/die Betreuer:in verpflichtet sich, die/den Promovierende:n dabei zu unterstützen, ihr/sein Forschungsprojekt so zu entwickeln, dass es die für die angestrebte Qualifikation erforderliche Qualität erfüllt und den erforderlichen Standards genügt. Sie sichern zu:
	1. dass sie über die notwendigen theoretischen, methodischen und disziplinären Kenntnisse verfügen, um die Promotion zu unterstützen;
	2. dass sie umfassend zur Durchführung und Management des Forschungsprojekts beraten und unterstützen - einschließlich übergeordneter Themen wie Ethik und Datenerfassung;
	3. dass sie zeitnah Feedback zur Entwicklung des Forschungsprojekts sowie der Erstellung der Dissertationsschrift geben.

**3.3 Rolle und Verantwortlichkeiten Promovierende:r**

1. Die/der Promovierende verpflichtet sich, regelmäßige Meilensteinberichte über Ergebnisse und Teilergebnisse zur Überprüfungen der Fortschritte des Forschungsprojekts in den Betreuungsgesprächen zu erstellen und diese Gespräche proaktiv mit dem/der Betreuer:in zu organisieren.
2. Die/der Promovierende verpflichtet sich, das Forschungsprojekt wie mit dem/der Betreuer:in vereinbart durchzuführen und mit dem/ der Betreuer:in zusammenzuarbeiten, mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation, die die Anforderungen an den Abschluss sowie die anerkannten Praktiken der Hochschule und der kooperierenden Universität erfüllt.

**4. Absprachen**

**4.1 Arbeitsorganisation und Fortschrittsberichte**

Promovierende:r und Betreuer:in vereinbaren einen Arbeits- und Zeitplan, verpflichten sich zur Einhaltung, zur regelmäßigen Überprüfung und ggf. notwendiger Aktualisierung. Der Arbeits- und Zeitplan liegt der Betreuungsvereinbarung bei (Anlage 2). Weiterhin wird zur Arbeitsorganisation folgendes vereinbart:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**4.2 Einbindung in die Scientific Community durch nationale/internationale Kooperationen**

Die/der Promovierende wird in die Arbeitsgruppen bzw. Forschungsverbünde \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ integriert und bekommt dort regelmäßig die Gelegenheit seine Forschungsergebnisse vorzustellen.

Folgende Auslandsaufenthalte sind geplant oder werden angestrebt:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Folgende Teilnahmen an Tagungen und Fachkongressen sind geplant oder werden angestrebt:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**4.3 Festlegungen zu Qualifizierungsmaßnahmen**

Qualifizierungsmaßnahmen in folgenden Themenbereichen geplant:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**4.4 Lehre und Betreuungskompetenz**

Die Möglichkeit zur Beteiligung an der Lehre wird im Rahmen der Veranstaltung(en) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

geschaffen. Die Möglichkeit zur Entwicklung einer Betreuungskompetenz wird im Rahmen von \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ geschaffen (z.B. Betreuung von Praxis-, Bachelor-, oder Masterarbeiten).

**4.5 Absprachen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf**

Promovierende:r und Betreuer:in verpflichten sich, ein familienfreundliches Arbeitsumfeld zu schaffen und Arbeitsbedingungen zu ermöglichen, die Familienfreundlichkeit fördern. Folgende Maßnahmen werden vereinbart: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**5. Verhalten in Konfliktsituationen**

Promovierende:r und Betreuer:in arbeiten konstruktiv an der Lösung von Konfliktsituationen, sobald diese auftreten. Sollte hierdurch keine Lösung erreicht werden, können Promovierende bzw. Betreuer:innen sich an die entsprechenden Ansprechpersonen der Hochschule Bremen1 wenden.

**6. Einhaltung der guten wissenschaftlichen Praxis und der Zivilklausel**

Promovierende:r und Betreuer:in verpflichten sich, die „*Grundsätze guter wissenschaftlicher Praxis*“2 und die „*Zivilklausel*“3 der Hochschule Bremen zu beachten und einzuhalten.

**7. Beendigung der Betreuungsvereinbarung**

Die Betreuungsvereinbarung endet automatisch mit der Fertigstellung und Abgabe der Dissertation oder kann jederzeit im gegenseitigen Einvernehmen aufgelöst werden. In beiden Fällen soll der Forschungsservice der Hochschule Bremen informiert werden.

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ort, Datum\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Unterschrift Promovierende:r | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ort, Datum\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Unterschrift Betreuer:in Hochschule Bremen |
| Optional:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ort, Datum\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Unterschrift Betreuer:in kooperierenden Universität |  |